

COMPLEMENT AUTONÒMIC PER AL PDI: PAGAMENT AL JULIOL I NOUS AVANÇOS CAP A L'EQUIPARACIÓ RETRIBUTIVA.

CCOO informa que **els complements autonòmics seran abonats finalment en la nòmina del mes de juliol de 2026**, una vegada que el Consell de Govern de la Universitat de València aprobe, previsiblement en la seua sessió del pròxim 25 de juny, l'autorització de la bestreta corresponent. Encara que inicialment es preveia el seu abonament durant el mes de juny, la tramitació de les sol·licituds presentades ha retardat lleugerament el procediment. **En qualsevol cas, el pagament tindrà efectes retroactius des de l'1 de gener de 2026.** Igualment, la Universitat preveu aprovar la convocatòria corresponent a l'any 2027. La convocatòria de l'any 2026 per a sol·licitar aquests complements va romandre oberta entre el 5 de març i el 5 d'abril de 2026. Ara, després de la seua tramitació, s'arriba finalment a la fase d'abonament.

Cal recordar que, per primera vegada, part del personal laboral també va poder participar en aquesta convocatòria. Davant la proposta inicial de distribució dels fons propis de la Universitat, CCOO va plantejar que aquests recursos s'utilitzaren per reduir una de les discriminacions salarials més evidents existents entre el PDI laboral i el PDI funcionarial. La proposta de CCOO va ser assumida per la resta d'organitzacions sindicals i finalment acceptada per la Universitat de València, fet que **ha permès que, per primera vegada, part del PDI laboral pugua percebre el complement previst en l'article 21 del [Decreto 174/2002](#) en les mateixes condicions que el personal funcionarial.**

Des de CCOO valorem positivament aquest avanç, però insistim que no posa fi a la desigualtat retributiva existent. El PDI laboral continua sense poder accedir als complements autonòmics previstos en els articles 22, 23 i 24 del Decret 174/2002.

Precisament per això, durant la recent campanya electoral al Rectorat, CCOO va defensar la necessitat d'avançar cap a la plena equiparació salarial entre el PDI laboral i el funcionarial. Aquesta reivindicació ja ha sigut traslladada al nou equip rectoral en les primeres reunions mantingudes després de la seua presa de possessió. Aquesta exigència també forma part de les reivindicacions que CCOO està

defensant en el marc de la renegociació del conveni col·lectiu de les universitats públiques valencianes.

A més, la necessitat d'abordar aquesta equiparació salarial adquireix una especial urgència després de conèixer-se el primer esborrany del futur model d'acreditació a Professorat Permanent Laboral, que reforça encara més **la necessitat que les mateixes funcions, responsabilitats i exigències acadèmiques comporten també les mateixes condicions retributives.**

CCOO continuarà treballant en tots els àmbits de negociació per avançar cap a la plena equiparació salarial del PDI laboral i funcional de les universitats públiques valencianes.

COMPLEMENTO AUTONÓMICO PARA EL PDI: PAGO EN JULIO Y NUEVOS AVANCES HACIA LA EQUIPARACIÓN RETRIBUTIVA.

CCOO informa que **los complementos autonómicos serán abonados finalmente en la nómina del mes de julio de 2026**, una vez que el Consejo de Gobierno de la Universitat de València apruebe, previsiblemente en su sesión del próximo 25 de junio, la autorización del anticipo correspondiente. Aunque inicialmente se preveía su abono durante el mes de junio, la tramitación de las solicitudes presentadas ha retrasado ligeramente el procedimiento. **En cualquier caso, el pago tendrá efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2026.** Igualmente, la Universidad prevé aprobar la convocatoria correspondiente al año 2027. La convocatoria del año 2026 para solicitar estos complementos permaneció abierta entre el 5 de marzo y el 5 de abril de 2026. Ahora, después de su tramitación, se llega finalmente a la fase de abono.

Hay que recordar que, por primera vez, parte del personal laboral también pudo participar en esta convocatoria. Ante la propuesta inicial de distribución de los fondos propios de la Universidad, CCOO planteó que estos recursos se utilizaran para reducir una de las discriminaciones salariales más evidentes existentes entre el PDI laboral y el PDI funcionarial. La propuesta de CCOO fue asumida por el resto de organizaciones sindicales y finalmente aceptada por la Universitat de València, hecho **que ha permitido que, por primera vez, parte del PDI laboral pueda percibir el complemento previsto en el artículo 21 del [Decreto 174/2002](#) en iguales condiciones que el personal funcionarial.**

Desde CCOO valoramos positivamente este avance, pero insistimos que no pone fin a la desigualdad retributiva existente. El PDI laboral continúa sin poder acceder a los complementos autonómicos previstos en los artículos 22, 23 y 24 del Decreto 174/2002.

Precisamente por eso, durante la reciente campaña electoral al Rectorado, CCOO defendió la necesidad de avanzar hacia la plena equiparación salarial entre el PDI laboral y el funcionarial. Esta reivindicación ya ha sido trasladada al nuevo equipo rectoral en las primeras reuniones mantenidas después de su toma de posesión.

Esta exigencia también forma parte de las reivindicaciones que CCOO está defendiendo en el marco de la renegociación del convenio colectivo de las universidades públicas valencianas.

Además, la necesidad de abordar esta equiparación salarial adquiere una especial urgencia después de conocerse el primer borrador del futuro modelo de acreditación a Profesorado Permanente Laboral, que refuerza todavía más **la necesidad de que las mismas funciones, responsabilidades y exigencias académicas comporten también las mismas condiciones retributivas.**

CCOO continuará trabajando en todos los ámbitos de negociación para avanzar hacia la plena equiparación salarial del PDI laboral y funcionario de las universidades públicas valencianas.